

K-Digital Training 채용약정서

- ☐ 훈련기관 :
- ☐ 훈련과정 :
- ☐ 채용약정기간 : 채용약정일 ~ 2026. 12.
- ☐ 채용약정 기업정보

구 분	내 용		
기 업 명	(사)00000000		
소 재 지	서울 종로구 000		
대 표 자	000		
채용직무분야	풀스택개발자 등		
채용약정인원	0명(피보험자 수의 10%)		
담당자 성명	000		
연락처	000-0000-0000	이메일	000@000.0000

본 K-Digital Training 훈련과정 수료생의 역량검증을 통해 채용 여부를 약정하고, 채용 근로조건(급여 및 복지 등)을 사전에 훈련생에게 제공할 것을 동의합니다.

2026년 월 일

기 업 명 : (인)

운영기관 : (사)한국경영혁신중소기업협회 (인)

K-디지털 트레이닝

벤처 · 스타트업 아카데미 인재양성 협약서

훈련기관(이하 “훈련기관”이라 한다.)과 첨단산업·디지털 분야와 관련된 벤처 또는 스타트업 등의 기업이 속한 협·단체(이하 “협·단체”라 한다.)는 “협·단체에 속한 기업”이 필요로 하는 인력 및 수요요건에 따라 “훈련기관”과의 연계를 통해 첨단산업·디지털 분야 실무에 적합한 훈련생을 양성할 수 있도록 유기적 협력관계를 도모하기 위하여 다음과 같이 협약을 체결한다.

제1조(목적) 본 협약은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련에 관한 훈련기관과 협·단체, 참여기업 간의 역할과 책임을 정함을 목적으로 한다.

제2조(훈련기관의 역할) ① 훈련기관은 현장 실무인재 양성을 위한 직업능력개발훈련 운영규정에 따라 다음 각 호의 역할을 수행한다.

1. 협·단체에 속한 참여기업이 필요한 인력에 대하여 직무분석, 교육훈련 수요반영, 교육훈련과정 개발 및 운영 등 직업능력개발 지원
2. 수료생에 대한 채용 지원
3. 그 밖에 참여기업의 체계적인 인적자원개발을 지원하기 위하여 필요한 사항

② 훈련기관은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련을 통해 훈련생의 직무능력을 향상시키며, 수료 후 취업을 위해 적극 협력한다.

제3조(협·단체의 역할) ① 협·단체는 디지털 신기술 핵심 실무인재 양성훈련이 참여기업 등의 수요에 맞게 훈련설계·운영되도록 훈련기관과 협력하여 주도적인 역할을 수행한다.

② 협·단체는 훈련 수료 후 6개월 간 훈련생의 취업여부, 취업 후 직무 등에 관해 훈련기관과 함께 관리 및 보고하며, 특히 채용협약이 준수될 수 있도록 참여기업 취업률 등 별도 관리한다.

③ 협·단체는 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련에 훈련생의 직무능력 향상 및 수료 후 취업을 위해 협력한다.

제4조(참여기업의 역할) ① 참여기업은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련을 위해 각 호의 역할을 수행한다.

1. 훈련과정 설계·운영 참여, 프로젝트 참여·지도, 모니터링 및 피드백, 훈련생 취업지원, 멘토링 등을 통해 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련에 참여
2. 직무능력 향상을 위해 훈련시설 및 장비 등 제반사항에 대하여 훈련기관과 협의하여 제공

② 참여기업은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련에 훈련생의 직무능력 향상 및 수료 후 취업을 위해 협력한다.

제5조(성실의무) 훈련기관과 협·단체, 참여기업은 신의성실의 원칙에 기초하여 첨단 산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련을 성실히 이행하여야 한다.

제6조(협약기간) 별도의 의사표시가 없는 한 본 협약의 유효기간은 첨단산업·디지털 핵심 실무인재 양성훈련이 종료되는 시점까지로 한다. 다만 협약기간은 사업 계속 지원 여부 또는 참여기업 사정에 의해 변경되는 경우 본 협약이 해지된 것으로 본다.

2026년 월 일

훈련기관명:

주 소:

협 회 명:  한국경영혁신중소기업협회

주 소: 서울특별시 종로구 종로 413
동보빌딩 2층, 3층

대표자명:

(인)

대표자명: 김 명 진

(인)

참여기업명:

주 소:

대표자명:

(인)